

С 1 сентября 2022 года вступил в силу обновленный порядок расследования несчастных случаев на производстве. В статье разберем основные изменения и расскажем, как подготовиться работодателям



Проект нормативного правового акта

1 апреля 2021 года Минтруд опубликовал проект приказа «[Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве...](#)» (ID 02/08/04-21/00114703). Основанием для изменений стал проект новой редакции раздела X Трудового кодекса РФ (ст. 229.2 законопроекта № 1070354-7).

Планируется, что документ вступит в силу уже в сентябре 2022 года и будет действовать до 1 сентября 2028 года. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 прекратит действовать.

Различия действующего порядка и проекта

Создание комиссии по расследованию несчастных случаев

Как правило, комиссии по расследованию несчастных случаев (НС) создаются по месту происшествия. В этом случае в обязательном порядке проводится осмотр места и опрос очевидцев.

Случаи, когда работодателю своевременно не сообщили о НС или нетрудоспособность у сотрудника наступила не сразу, в действующем порядке не регламентированы. Проект нового порядка допускает, что организовать работу комиссии можно по месту регистрации работодателя, потому что осмотр места происшествия и опрос очевидцев невозможно провести по объективным причинам: прошло время, и обстановка, при которой произошел несчастный случай, изменилась.

Согласование работы представителя ГИТ в комиссии

В проекте установлено, как согласовать работу представителя госинспекции по труду в комиссии по расследованию НС. Отметка о согласовании должна быть в приказе

о создании комиссии. Это могут быть, например, регистрационный номер обращения и его дата. В Постановлении № 73 такого разъяснения не было.

Расследование НС с подрядчиками

Изменится порядок расследования НС с лицами, которые выполняют работу по договору ГПХ. Если поступит информация из правоохранительных органов о произошедшем, в работе комиссии теперь в обязательном порядке должны участвовать представители по труду и охране труда исполнительных органов власти, территориальных профсоюзов и представители ФСС. Ранее представители власти назначались членами комиссии только по необходимости.

Возможность вывода одного из членов комиссии из состава

Проект впервые подробно описывает, как вывести одного из членов комиссии и оформить документы, подтверждающие замену на другого человека. Такое решение может принять председатель, если член комиссии:

- без уважительных причин отсутствует на заседаниях;
- болен или умер;
- отозван руководителем командирующей организации, в том числе по причине увольнения. Руководитель такой организации обязан незамедлительно направить другого представителя для участия в работе комиссии взамен выбывшего и направить председателю комиссии приказ или распоряжение об этом.

Документы о замене приобщаются к материалам расследования, а работодатель организации, где произошел несчастный случай, в течение 24 часов обязан издать приказ об изменении состава комиссии, и приобщить его к материалам расследования. Такая подробная процедура приведена в порядке расследования впервые.

Порядок расследования НС, которые произошли до 1 февраля 2002 года

Проект предусматривает порядок расследования несчастных случаев, которые выявлены ранее и произошли до 1 февраля 2002 года. Поскольку работодатель не расследовал НС, инспектор ГИТ подключается к процессу и обязательно привлекает профсоюзного инспектора труда и представителей ФСС.

- Важно! Расследование проводится в соответствии с порядком расследования, действовавшим на момент происшествия.

Таким образом, трудовая инспекция не может отказать человеку, который подает заявление о НС, произошедшем до 1 февраля 2022 года, но скрытом работодателем. Это же касается и ситуаций, когда работодателя уже не существует: ликвидирована организация, умер ИП и пр. Расследование будет проводиться согласно КЗоТ РФ и действовавшему на момент происшествия порядку расследования НС.

Источник информации: <https://school.kontur.ru/publications/2166>